

A GENERÁCIÓVÁLTÁS KIHÍVÁSAI

AVAGY FELKÉSZÜLÉS EGY VÁLTOZÓ VILÁGRA

BÁRÁNY LÁSZLÓ

Master Good Kft.

ügyvezető-alapító tulajdonos

Felelős Családi Vállalatokért

Magyarországon Közhasznú Egyesület

elnök

BÉT50 KÖZÉPVÁLLALATOK
CSÚCSTALÁLKOZÓJA 2017



ÍGY KEZDŐDÖTT....



BÉT50 KÖZÉPVÁLLALATOK CSÚCSTALÁLKOZÓJA 2017 **BÁRÁNY LÁSZLÓ**



A JELEN...

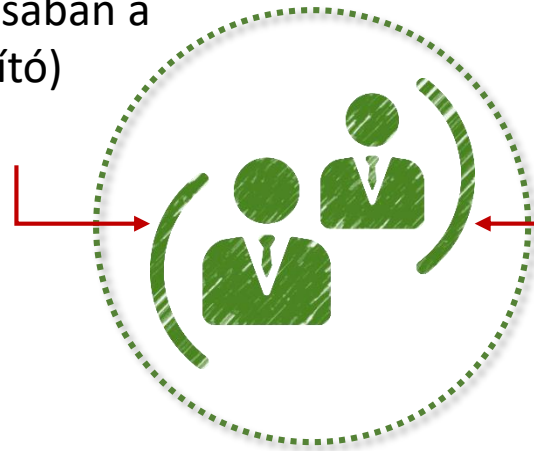


BÉT50 KÖZÉPVÁLLALATOK CSÚCSTALÁLKOZÓJA 2017 **BÁRÁNY LÁSZLÓ**



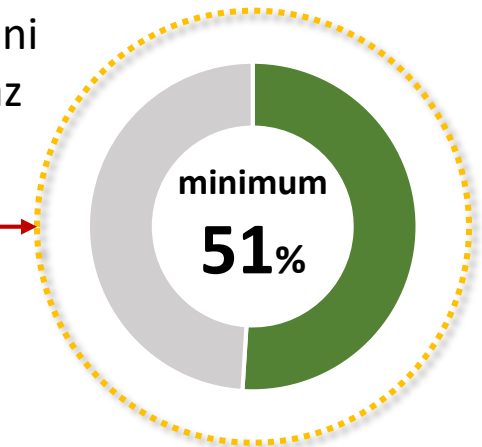
MI SZÁMÍT CSALÁDI VÁLLALKOZÁSNAK?

Családi vállalkozások – mérettől függetlenül – azok a vállalkozások, amelyek irányításában a tulajdonos (alapító) mellett...



...legalább 1 családtag részt vesz...

...valamint a család tulajdoni hányada meghatározó, azaz legalább 50+1%



MIÉRT SIKERESEK A CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK?



**1. Hosszú távú
elkötelezettség**

A hosszú távú érték teremtést részesítik előnyben a rövid távú profitcélokkal szemben

**2. Az üzlet személyes
megközelítése**

Hosszú távú, bizalmon alapuló kapcsolatok kialakítása mind az ügyfelekkel, mind a munkatársakkal

**3. Társadalmi
felelősség vállalás**

A helyi közösségek iránti személyes elkötelezettség

Jótékony célú befektetések oktatási és kulturális területekre

**4. Gyorsabb, rugalmasabb
döntéshozatal**

A gyors döntéshozatal versenyelőny

Nagyobb teret kap az innováció

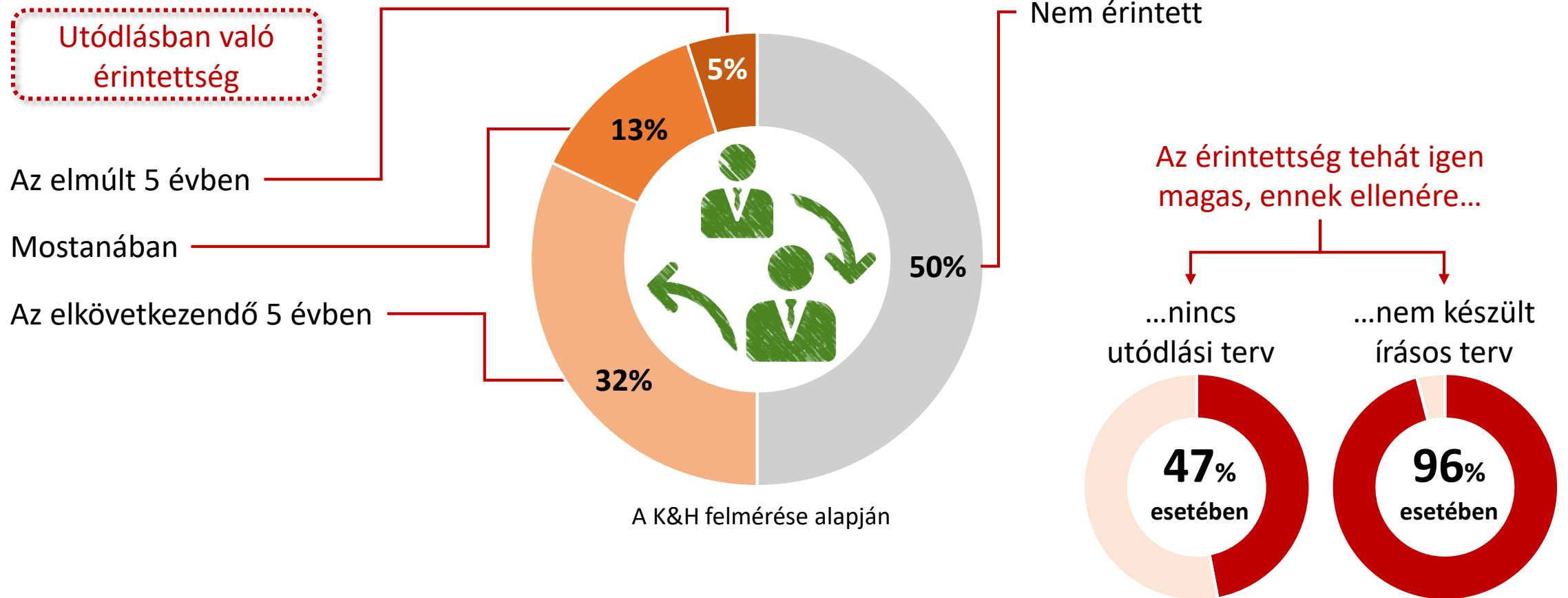
**5. Alacsonyabb
adósságállomány**

Kevesebb adósságot halmoznak fel

Ezáltal jobban ellenállnak a válságoknak (generációkon át)



A GENERÁCIÓVÁLTÁS MOST ZAJLIK – MAGYARORSZÁGON IS



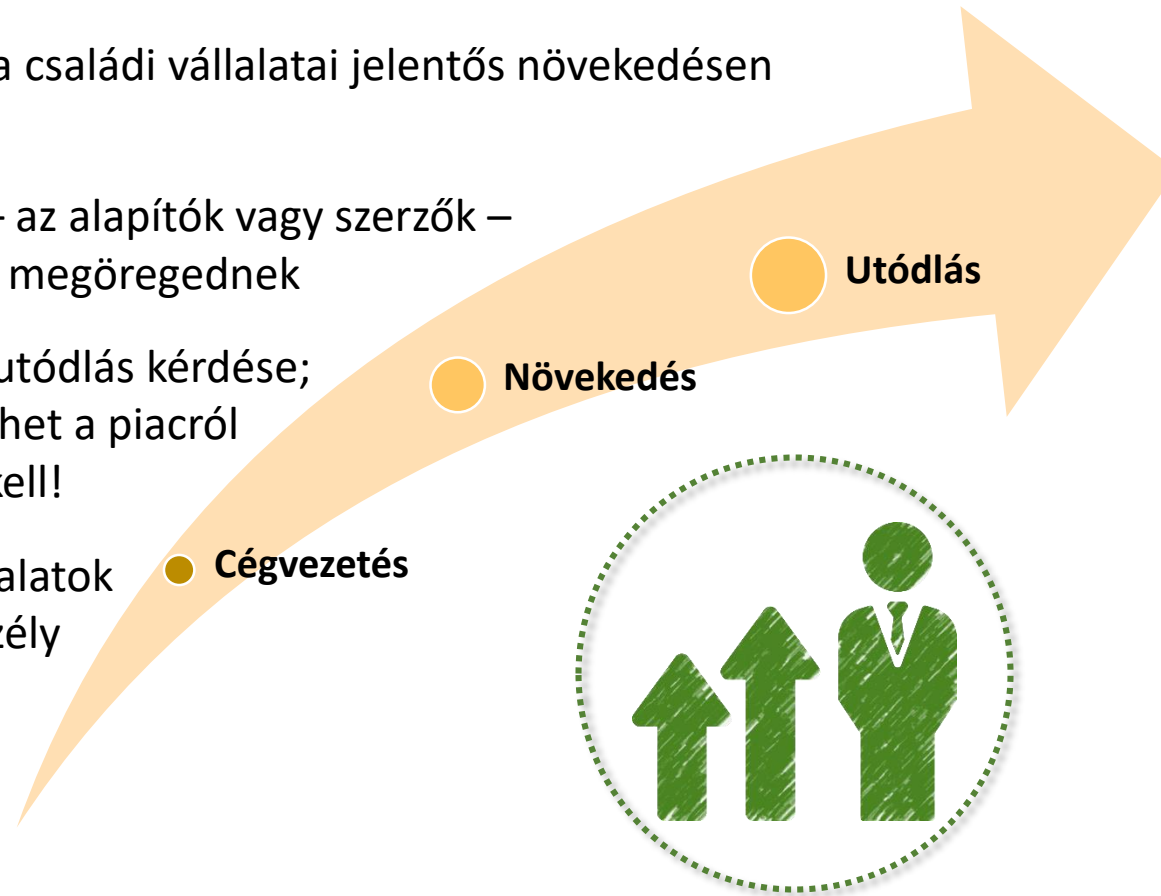
A GENERÁCIÓVÁLTÁST KEZELNI KELL!

Kelet-Közép-Európa családi vállalatai jelentős növekedésen mentek keresztül

Az első generáció – az alapítók vagy szerzők – lassan, de biztosan megöregednek

Elkerülhetetlen az utódlás kérdése; tulajdonost nem lehet a piacról venni, azt nevelni kell!

Az utódlási tapasztalatok hiánya komoly veszély a cégek jövőjére



20 sikeres családi vállalkozásból
6 éli túl az első,
3 a második generációváltást!

A SIKERES GENERÁCIÓVÁLTÁS ÚTJAI

A sikeres generációváltás megszervezéséhez két (hosszú) út vezet

2-3 diploma és világjárás – tapasztalatszerzés – után kerül be az utód vezetői posztra a családi cégbe

Már gyermekkorban elkezdődik az utód kiválasztása és nevelése (korai bevonás)



Bármelyik utat is választjuk...

...az utódot úgy kell tekinteni, mint egy lehetséges (sikeres) terméket...

...ezért állandóan fejleszteni kell, és csak a megfelelő pillanatban lehet piacra dobni!

FELKÉSZÜLÉS EGY VÁLTOZÓ VILÁGRA



Az utódlás tervezésekor nem lehet figyelmen kívül hagyni az erős érzelmi hatásokat

Például a személyes kötődések és a képességek nem mindig találkoznak



Szülőként többet „álmodunk bele” az utód képességébe, mint ami benne van

Előfordul, hogy a kiválasztott utód személyisége „megosztó”

Kiemelten fontos, hogy az utódlás komplikációi ne terheljék a családi kapcsolatokat!

FELKÉSZÜLÉS VÁRATLAN ESEMÉNYEKRE



Mi van akkor, amikor az utódlás kérdése hirtelen jön (nem várt esemény, halálozás)?

Az is előfordulhat, hogy a családban nincs „kész” utód (Zwack család)



Mindig szükség van vészhelyzeti tervre

Ez jogi eszközökkel szabályozza az utódlás, az üzletrész-öröklés és -átruházás szabályait

Rögzíti a családtagok szerepét és viszonyát a vállalkozáshoz

Vázolja a családi viták rendezésének menetét

Ezt mi úgy hívjuk:
Családi Alkotmány

HOGYAN SEGÍTI AZ FBN-H A GENERÁCIÓVÁLTÁST?

1. Összegyűjtjük és elemezzük a jó és a rossz gyakorlatokat, mind külföldről, mind belföldről



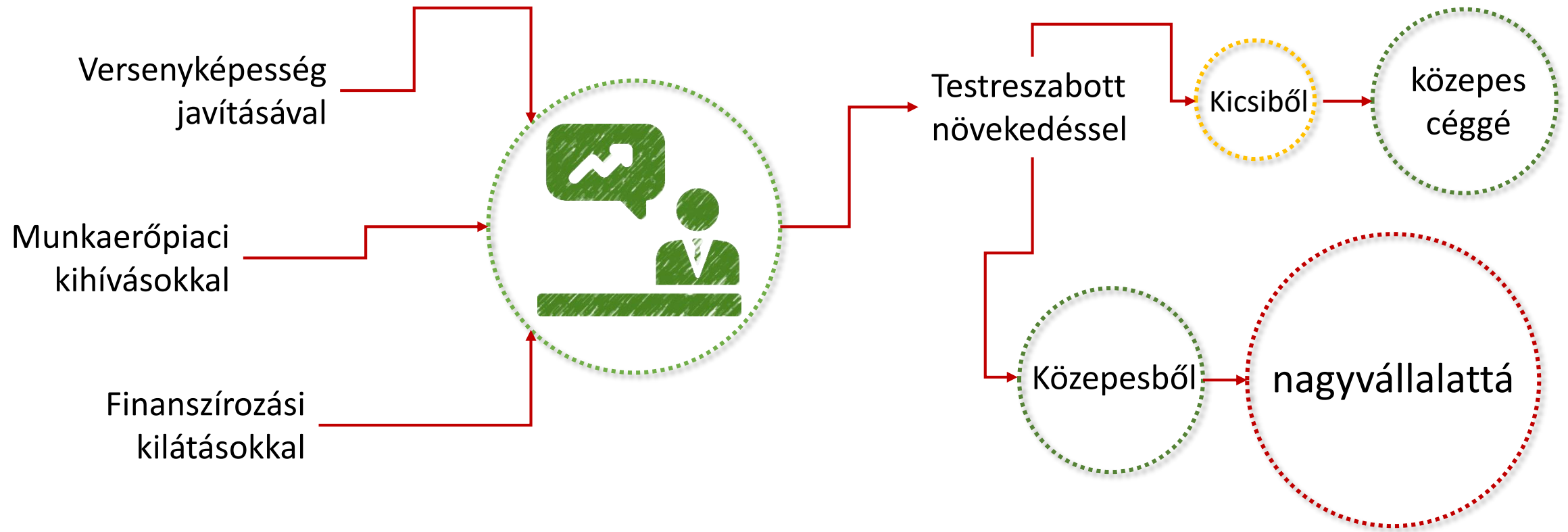
2. Egymás családjai számára közvetítjük a saját tapasztalatainkat, eredményeinket

4. Nex Gen családtagokat utaztatunk külföldi FBN konferenciákra (summitokra)

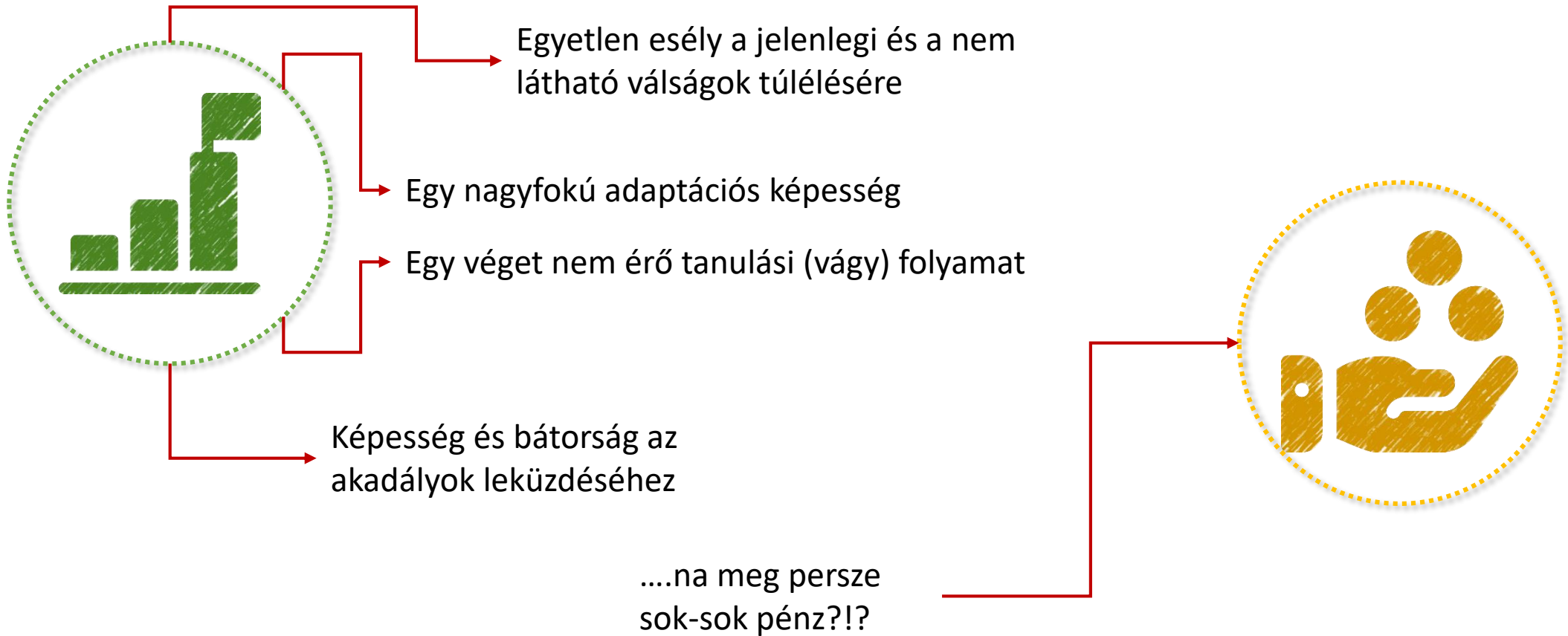
3. Világhírű családdivállalat-szakértők meghívásával (David Bork)



KÉSZÜLJÜNK FEL AZ ÚJ KIHÍVÁSOKRA



MI A VERSENYKÉPESSÉG FOGALMA – SZÁMOMRA?



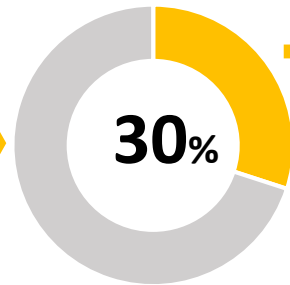
VERSENYKÉPESSÉG – SZEMLÉLET KÉRDÉSE?!?

A magyar mezőgazdaság versenyképessége = út a sikerhez

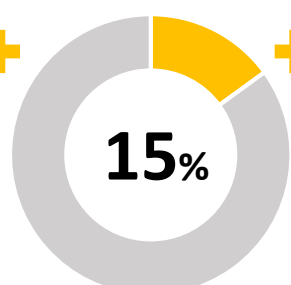
Így szólt a feladat:
Kérem jelölje meg
a sikerfeltételek
arányát – a 100 %-os
teljesítményig.

Az 50 fős
lekérdezés
eredménye

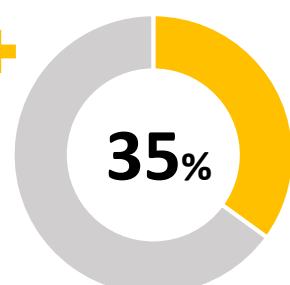
Technológia, gép



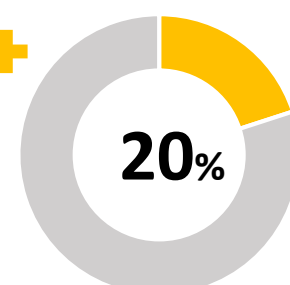
Genetika



Tudás



Szerencse



100% = SIKER



VERSENYKÉPESSÉG – SZEMLÉLET KÉRDÉSE?!?

A magyar mezőgazdaság versenyképessége = út a sikerhez

Így szólt a feladat:
Kérem jelölje meg
a sikerfeltételek
arányát – a 100 %-os
teljesítményig.

Az 50 fős
lekérdezés
eredménye

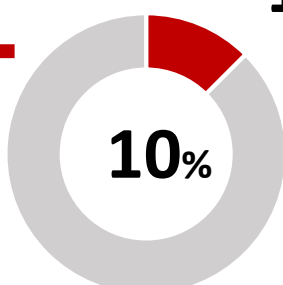
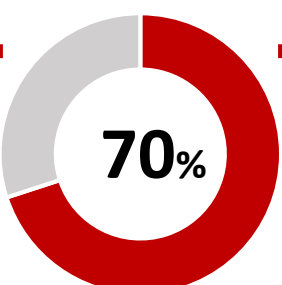
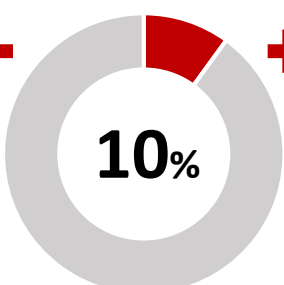
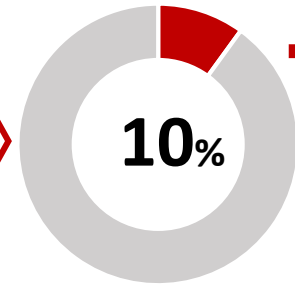
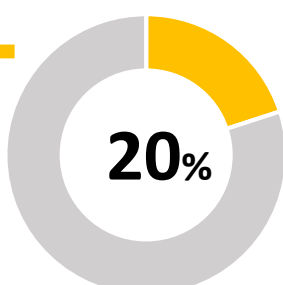
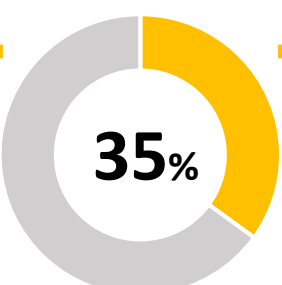
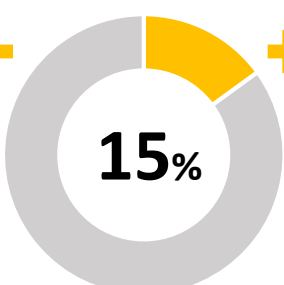
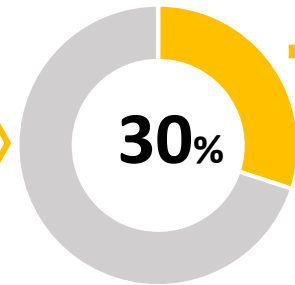
A Master Good
cégcsoport ezt
így töltene ki

Technológia, gép

Genetika

Tudás

Szerencse



100% = SIKER



MIT TAKAR A KORSZERŐ TUDÁS, ÉS HOGYAN FÉRÜNK HOZZÁ?



Ma már olcsó lett a tudás,
vagyis az információ (internet,
szakkönyvek)

Akkor miért nincs jelen a
magas szintű tudás,
valamennyi vállalkozásnál?

Az információ, vagyis a tudás tényleg
olcsó, de annak jelent valódi értéket, aki
ezt a tudást képes validálni

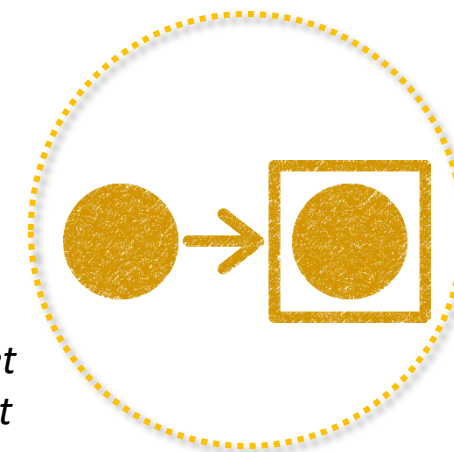
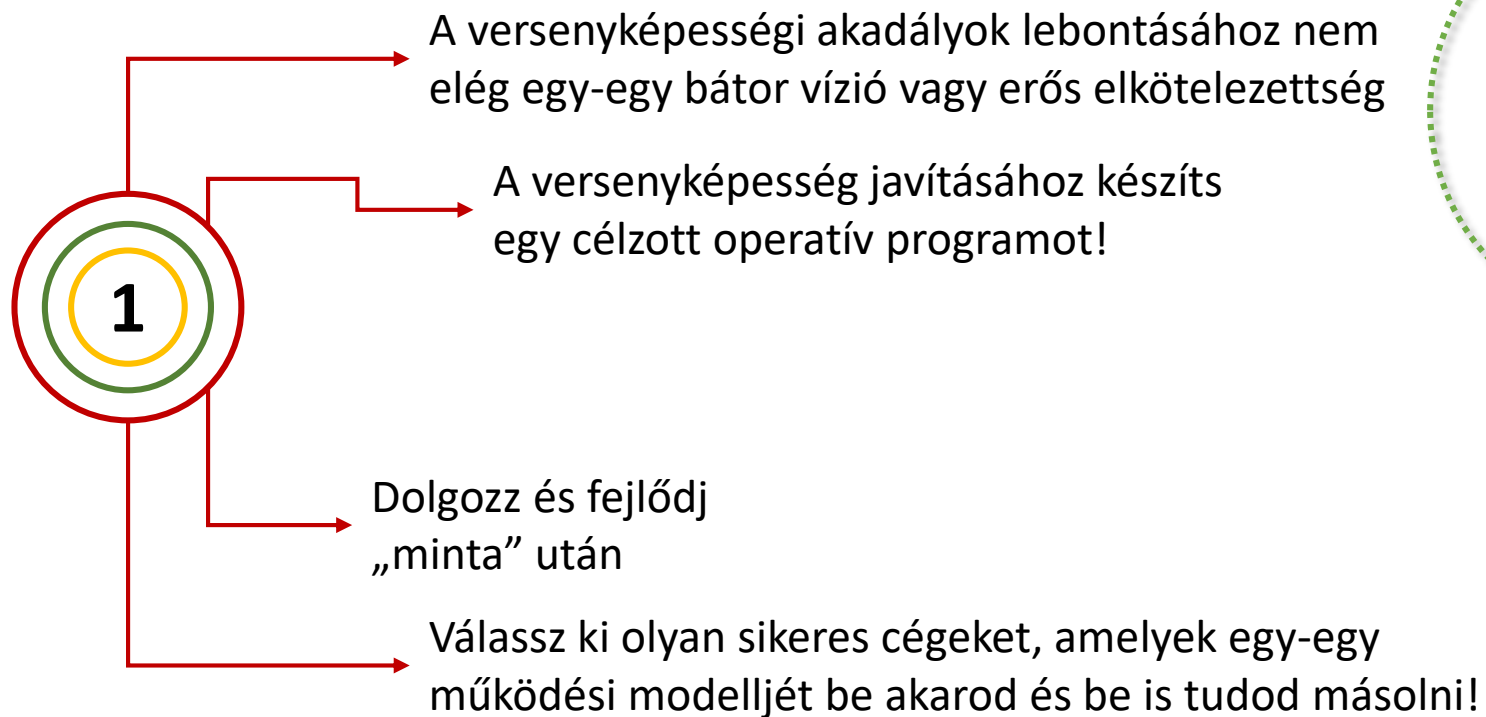
A validált tudás megszerzésére
sok-sok energiát és ezen kívül
néha sok pénzt is kell áldozni

Külföldi
utazás

Szakértők, specialisták
igénybevétele stb.



NÖVEKEDŐ ÉS VERSENYKÉPES VÁLLALKOZÁST AKAROK – DE HOGYAN?



*Nálunk ez a német
EMSLAND cég volt*



NÖVEKEDŐ ÉS VERSENYKÉPES VÁLLALKOZÁST AKAROK – DE HOGYAN?

2

Legyél innovatív, azaz kezdeményezz,
ne csak reagálj!

Számomra az innováció egyfajta
problémamegoldási módszer



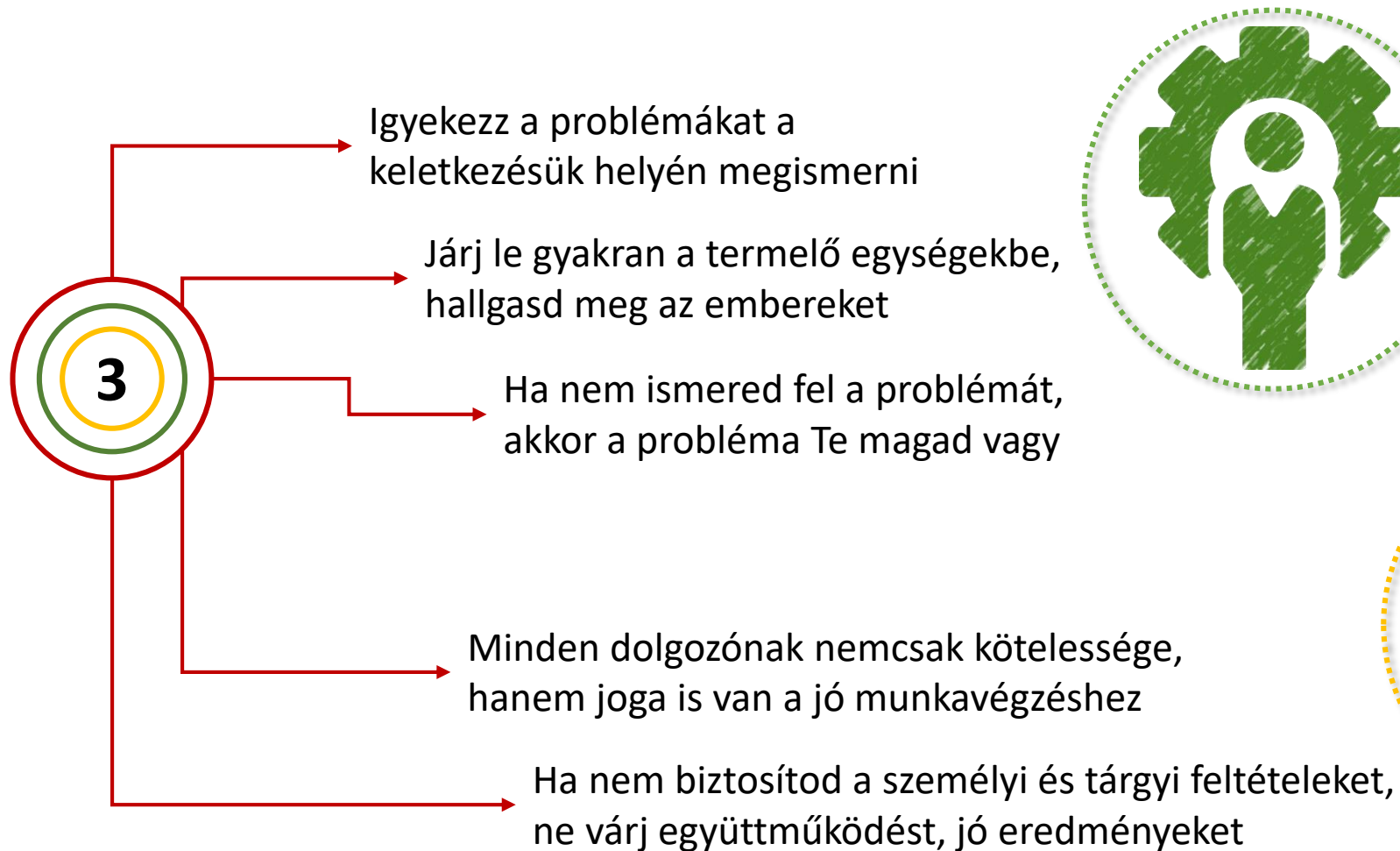
Saját gyakorlatomból tudom, hogy előbb
mindig a probléma és a feladat keletkezik

Ennek megértése rendszerint
többszöri nekifutásból sikerül



A lehetséges megoldások is csak egy halmaz,
ebből a halmazból építkeznek az igazi innováció

NÖVEKEDŐ ÉS VERSENYKÉPES VÁLLALKOZÁST AKAROK – DE HOGYAN?



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

BÉT

